

## **ORDENANZA N° 07/2026**

### **VISTO:**

La necesidad de actualizar las remuneraciones del personal municipal a fin de preservar el poder adquisitivo de los salarios de los agentes que prestan servicios en la Administración Municipal.

### **Y CONSIDERANDO:**

Que resulta facultad del Departamento Ejecutivo Municipal proponer adecuaciones salariales para el personal de planta permanente, contratados y demás agentes comprendidos en el escalafón municipal.

Que la situación económica actual hace necesario disponer una recomposición gradual de los haberes del personal municipal.

Que el incremento salarial propuesto por el S.U.O.E.M Bell Ville, en acuerdo con el Departamento Ejecutivo, consiste en un aumento del cinco por ciento (5%) para el mes de junio de 2026 y un cinco por ciento (5%) adicional para el mes de julio de 2026, aplicable a todas las categorías comprendidas entre la Categoría 1 y 24 del escalafón municipal.

Que la medida tiene por finalidad mejorar las condiciones salariales de los trabajadores municipales.

Por ello,

### **EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA MUNICIPALIDAD DE MORRISON SANCIONA CON FUERZA DE ORDENANZA**

**ARTÍCULO 1º.-** Dispóngase un incremento salarial del cinco por ciento (5%) sobre las remuneraciones básicas vigentes al 31 de mayo de 2026 para todo el personal municipal comprendido entre las Categorías 1 y 24 del escalafón municipal que regirá a partir del 1 de junio de 2026, y como **ANEXO I**, pasa a formar parte de la presente Ordenanza.

**ARTÍCULO 2º.-** Dispóngase un incremento salarial adicional del cinco por ciento (5%) sobre las remuneraciones básicas vigentes al 30 de junio de 2026 para todo el personal municipal comprendido entre las Categorías 1 y 24 del escalafón municipal, el que regirá a partir del 1 de julio de 2026.

**ARTÍCULO 3º.-** Los incrementos establecidos en los artículos precedentes serán aplicados sobre los salarios básicos de cada categoría y se trasladarán a todos aquellos adicionales, suplementos y conceptos remunerativos que correspondan de acuerdo con la normativa vigente.

**ARTÍCULO 4º.-** Facúltase al Departamento Ejecutivo Municipal a efectuar las adecuaciones presupuestarias necesarias para el cumplimiento de la presente Ordenanza.

**ARTÍCULO 5º.-** Comuníquese, publíquese, dese al Registro Municipal y archívese.

**DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA LOCALIDAD DE MORRISON, A LOS 16 DÍAS DE JUNIO DEL AÑO DOS MIL VEINTISÉIS**

  
**GOTTARDI, ROSA ELIZABETH**  
PRESIDENTE  
H.C.D.



**Promulgada por Decreto del DEM N°26/2026, del día 17 de junio del año 2026**

**ANEXO I:**  
**ESCALA SALARIAL**

**Ordenanza N° 07/2026**  
**Vigente desde : 01/06/2026**

CATEGORIA	BASICO	Antig. Por año de serv.	ADICIONALES
1	\$ 1071,801.57	\$ 54,251.53	<b>Antigüedad: 3,75% s/categ. 8 Más: 1,25% s/ la categ del agente, multiplicado por los años de servicio . Tope 30 años</b>
2	\$ 1074,834.73	\$ 54,289.45	
3	\$ 1077,867.09	\$ 54,327.35	
4	\$ 1080,741.25	\$ 54,363.28	
5	\$ 1082,299.70	\$ 54,382.76	
6	\$ 1083,917.67	\$ 54,402.98	
7	\$ 1085,484.16	\$ 54,422.57	
8	\$ 1089,440.37	\$ 54,472.02	<b>Título: Porcentajes s/categ. del agente:</b>
9	\$ 1097,842.47	\$ 54,577.04	
10	\$ 1106,226.01	\$ 54,681.84	
11	\$ 1107,192.63	\$ 54,693.92	25 %= Universit. 5 años o mas.
12	\$ 1111,931.42	\$ 54,753.16	15 %= Universit.o terciario 4 años
13	\$ 1113,637.36	\$ 54,774.48	10 %= Universit. o terciario 1 a 3 años
14	\$ 1118,018.65	\$ 54,829.25	8 % = Secundario
15	\$ 1123,750.37	\$ 54,900.89	6 % = Ciclo básico o Certificado de Capacitación.-
16	\$ 1127,415.82	\$ 54,946.71	
17	\$ 1131,001.87	\$ 54,991.54	
18	\$ 1135,437.75	\$ 55,046.99	
19	\$ 1219,318.53	\$ 56,095.50	<b>Riesgo e Insalubr. 15% s/ categ. Del agente</b>
20	\$ 1305,031.04	\$ 57,166.90	
21	\$ 1334,578.73	\$ 57,536.25	
22	\$ 1363,244.34	\$ 57,894.57	<b>Puntualidad y Asistencia</b>
23	\$ 1394,532.21	\$ 58,285.67	Categorías 1 a 24 \$ 10.000
24	\$ 1764,801.38	\$ 62,914.03	<b>Refrigerio</b>
			Categorías 1 a 24 \$ 6000

**JORNALES:**

	<b><u>Por hora</u></b>	<b><u>Por jornal de 7 hrs.</u></b>
Categoría 1	8201.80	65588.41
Categoría 2	6809.02	51457.48
Categoría 3	6144.93	48434.28

**ANEXO I:**  
**ESCALA SALARIAL**

**Ordenanza N° 07/2026**  
**Vigente desde : 01/07/2026**

CATEGORIA	BASICO	Antig. Por año de serv.	ADICIONALES
1	\$ 1125,391.65	\$ 56,964.11	<b>Antigüedad: 3,75% s/categ. 8 Más: 1,25% s/ la categ del agente, multiplicado por los años de servicio . Tope 30 años</b>
2	\$ 1128,576.46	\$ 57,003.92	
3	\$ 1131,760.45	\$ 57,043.72	
4	\$ 1134,778.31	\$ 57,081.44	
5	\$ 1136,414.69	\$ 57,101.90	
6	\$ 1138,113.55	\$ 57,123.13	
7	\$ 1139,758.37	\$ 57,143.69	
8	\$ 1143,912.39	\$ 57,195.62	<b>Título: Porcentajes s/categ. del agente:</b>
9	\$ 1152,734.60	\$ 57,305.90	
10	\$ 1161,537.31	\$ 57,415.93	25 %= Universit. 5 años o mas.
11	\$ 1162,552.26	\$ 57,428.62	
12	\$ 1167,527.99	\$ 57,490.81	
13	\$ 1169,319.23	\$ 57,513.21	15 %= Universit.o terciario 4 años
14	\$ 1173,919.59	\$ 57,570.71	10 %= Universit. o terciario 1 a 3 años
15	\$ 1179,937.89	\$ 57,645.94	8 % = Secundario
16	\$ 1183,786.61	\$ 57,694.05	6 % = Ciclo básico o Certificado de Capacitación.-
17	\$ 1187,551.97	\$ 57,741.11	
18	\$ 1192,209.64	\$ 57,799.34	
19	\$ 1280,284.45	\$ 58,900.27	<b>Riesgo e Insalubr. 15% s/ categ. Del agente</b>
20	\$ 1370,282.59	\$ 60,025.25	
21	\$ 1401,307.66	\$ 60,413.06	
22	\$ 1431,406.55	\$ 60,789.30	<b>Puntualidad y Asistencia</b>
23	\$ 1464,258.82	\$ 61,199.95	Categorías 1 a 24 \$ 10.000
24	\$ 1853,041.45	\$ 66,059.73	<b>Refrigerio</b>
			Categorías 1 a 24 \$ 6000

**JORNALES:**

Categoría 1  
Categoría 2  
Categoría 3

**Por hora**

8611.89  
7149.47  
6452.17

**Por jornal de 7 hrs.**

68867.83  
54030.35  
50856.00