



CONCEJO DELIBERANTE
Morrison

Bv. Gral. Paz N° 361
Te. (03537)-480389
morrisohcd@gmail.com
<https://morrison.gob.ar>
Cp. 2568 - Morrison - Córdoba
República Argentina



ORDENANZA N° 01/2026

VISTO:

La necesidad de recomponer el poder adquisitivo de los haberes del personal municipal frente al proceso inflacionario registrado durante el año 2026.

Y CONSIDERANDO:

Que el contexto económico actual ha generado una pérdida sostenida del poder adquisitivo de los salarios;

Que resulta responsabilidad del Estado Municipal garantizar condiciones laborales dignas y una retribución justa para sus trabajadores;

Que el incremento salarial constituye una herramienta necesaria para mitigar el impacto del aumento generalizado de precios;

Que es voluntad de este Departamento Ejecutivo acompañar a los trabajadores municipales mediante medidas concretas que tiendan a sostener su calidad de vida;

Que el presente incremento del diez por ciento (10%) tiene como objetivo reducir el efecto inflacionario acumulado en el transcurso del año 2026;

POR ELLO:

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE MORRISON
SANCIONA CON FUERZA DE:**

ORDENANZA

Artículo 1°.- ADICIÓNENSE un 10 % a los básicos de las categorías 1 a 24 de la Planta de Personal Permanente y Jornales vigentes al 01/11/2025, conformando la Escala Salarial del mes de Marzo de 2026, la que como **ANEXO I**, pasa a formar parte de la presente ordenanza.

Artículo 2°.- Comuníquese, Publíquese, dese al R.M y archívese.-

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA LOCALIDAD DE MORRISON, A LOS 30 DÍAS DEL MES DE MARZO DEL AÑO DOS MIL VEINTISÉIS

GOTTARDI, ROSA ELIZABETH
PRESIDENTE
H.C.D.



Promulgada por Decreto del DEM N° 04/2026, del día 31 de marzo del año 2026

ANEXO I:
ESCALA SALARIAL

Ordenanza N° 01/2026
Vigente desde : 01/03/2026

| CATEGORÍA | BASICO | Antigüedad por año de servicio | ADICIONALES |
|-----------|----------------|--------------------------------|---|
| 1 | \$ 1020,763.40 | \$ 51,668.13 | Antigüedad: 3,75% s/categ. 8 Más: 1,25% s/ la categ del agente, multiplicado por los años de servicio . Tope 30 años |
| 2 | \$ 1023,652.12 | \$ 51,704.24 | |
| 3 | \$ 1026,540.09 | \$ 51,740.34 | |
| 4 | \$ 1029,277.38 | \$ 51,774.55 | |
| 5 | \$ 1030,761.62 | \$ 51,793.10 | |
| 6 | \$ 1032,302.54 | \$ 51,812.37 | |
| 7 | \$ 1033,794.44 | \$ 51,831.02 | |
| 8 | \$ 1037,562.26 | \$ 51,878.11 | Título: Porcentajes s/categ. del agente: |
| 9 | \$ 1045,564.26 | \$ 51,978.14 | |
| 10 | \$ 1053,548.58 | \$ 52,077.94 | 25 %= Universit. 5 años o mas. 15 %= Universit.o terciario 4 años 10 %= Universit. o terciario 1 a 3 años 8 % = Secundario 6 % = Ciclo básico o Certificado de Capacitación.- |
| 11 | \$ 1054,469.17 | \$ 52,089.45 | |
| 12 | \$ 1058,982.30 | \$ 52,145.86 | |
| 13 | \$ 1060,607.01 | \$ 52,166.17 | |
| 14 | \$ 1064,779.67 | \$ 52,218.33 | |
| 15 | \$ 1070,238.45 | \$ 52,286.57 | |
| 16 | \$ 1073,729.35 | \$ 52,330.20 | |
| 17 | \$ 1077,144.64 | \$ 52,372.89 | Riesgo e Insalubr. 15% s/ categ. Del agente |
| 18 | \$ 1081,369.29 | \$ 52,425.70 | |
| 19 | \$ 1161,255.74 | \$ 53,424.28 | |
| 20 | \$ 1242,886.70 | \$ 54,444.67 | Puntualidad y Asistencia Categorías 1 a 24 \$ 10.000 Refrigerio Categorías 1 a 24 \$ 6000 |
| 21 | \$ 1271,027.36 | \$ 54,796.43 | |
| 22 | \$ 1298,327.94 | \$ 55,137.68 | |
| 23 | \$ 1328,125.91 | \$ 55,510.16 | |
| 24 | \$ 1680,763.22 | \$ 59,918.12 | |

JORNALES:

| | <u>Por hora</u> | <u>Por jornal de 7 hrs.</u> |
|-------------|-----------------|-----------------------------|
| Categoría 1 | 7811.24 | 62465.15 |
| Categoría 2 | 6484.78 | 49007.12 |
| Categoría 3 | 5852.31 | 46127.89 |