

## ORDENANZA N° 33/2025

### VISTO:

El incremento salarial solicitado por el Sindicato de Empleados Municipales.

### Y CONSIDERANDO:

Que, dados los incrementos producidos en los precios de productos y servicios en general y de los artículos que conforman la canasta familiar en especial, es necesario ajustar en similar medida las remuneraciones de los agentes municipales.

Que, como resultado de análisis presupuestarios, y deliberaciones con el SUOEM Bell Ville, el DEM propone, en acuerdo con el mencionado gremio, el siguiente ajuste:

1. Un incremento **NO REMUNERATIVO** de Pesos Cincuenta Mil (\$50.000) que percibirán los agentes municipales con la liquidación de las remuneraciones del mes de Diciembre/2025 a percibir en el mes de Enero/2026.-
2. Un incremento **NO REMUNERATIVO** de Pesos Cincuenta Mil (\$50.000) que percibirán los agentes municipales con la liquidación de las remuneraciones del mes de Enero/2026 a percibir en el mes de Febrero/2026.-
3. Un incremento **NO REMUNERATIVO** de Pesos Cincuenta Mil (\$50.000) que percibirán los agentes municipales con la liquidación de las remuneraciones del mes de Febrero/2026 a percibir en el mes de Marzo/2026.-
4. Un incremento del cinco por ciento (5%) acumulativo que percibirán los agentes municipales con la liquidación de las remuneraciones del mes de Marzo/2026 a percibir en el mes de Abril/2026.-

Que este incremento propuesto se encuentra sujeto a la aprobación de éste Concejo Deliberante, que no presenta objeción a lo acordado.

**POR ELLO:**

**EL CONCEJO DELIBERANTE DE LA MUNICIPALIDAD DE MORRISON,  
SANCIONA CON FUERZA DE ORDENANZA**

**Artículo 1°.-** ADICIÓNENSE un incremento **NO REMUNERATIVO** de Pesos Cincuenta mil (\$50.000), para los meses de Diciembre 2025, Enero 2026 y Febrero 2026.

**Artículo 2°.-** ADICIÓNENSE un 5 % a los básicos de las categorías 1 a 24 de la Planta de Personal Permanente y Jornales vigentes al 01/11/2025, conformando la Escala Salarial del mes de marzo de 2026, la que como **ANEXO I**, pasa a formar parte de la presente ordenanza.

**Artículo 3°.-** Comuníquese, Publíquese, dese al R.M y archívese.-

**Dada en la sala de sesiones del Honorable Concejo Deliberante de la localidad de Morrison, a los 29 días del mes de diciembre del año dos mil veinticinco**



  
**GOTTARDI, ROSA ELIZABETH  
PRESIDENTE  
H.C.D.**

**Promulgada por Decreto del DEM N° 51/2025, del día 30 de Diciembre del año 2025**

<b>ANEXO I:</b>		<b>Ordenanza N° 33/2025</b>	
<b>ESCALA SALARIAL</b>		<b>Vigente desde : 01/03/2026</b>	
<b>CATEGORIA</b>	<b>B A S I C O</b>	<b>Antig. Por año de serv.</b>	<b>ADICIONALES</b>
1	\$ 927.966,73	\$ 46.971,02	<b>Antigüedad: 3,75% s/categ. 8 Más: 1,25% s/</b>
2	\$ 930.592,84	\$ 47.003,85	<b>la categ del agente, multiplicado por los años</b>
3	\$ 933.218,27	\$ 47.036,67	<b>de servicio . Tope 30 años</b>
4	\$ 935.706,71	\$ 47.067,77	
5	\$ 937.056,01	\$ 47.084,64	
6	\$ 938.456,85	\$ 47.102,15	
7	\$ 939.813,13	\$ 47.119,10	
8	\$ 943.238,42	\$ 47.161,92	<b>Título: Porcentajes s/categ.</b>
9	\$ 950.512,96	\$ 47.252,85	<b>del agente:</b>
10	\$ 957.771,43	\$ 47.343,58	
11	\$ 958.608,33	\$ 47.354,04	25 %= Universit. 5 años o mas.
12	\$ 962.711,18	\$ 47.405,33	15 %= Universit.o terciario 4 años
13	\$ 964.188,20	\$ 47.423,79	10 %= Universit. o terciario 1 a 3 años
14	\$ 967.981,52	\$ 47.471,21	8 % = Secundario
15	\$ 972.944,05	\$ 47.533,24	6 % = Ciclo básico o Certificado de Capacita-
16	\$ 976.117,59	\$ 47.572,91	<b>ción.-</b>
17	\$ 979.222,40	\$ 47.611,72	
18	\$ 983.062,99	\$ 47.659,73	
19	\$ 1055.687,03	\$ 48.567,53	<b>Riesgo e Insalubr. 15% s/ categ. Del agente</b>
20	\$ 1129.897,00	\$ 49.495,15	
21	\$ 1155.479,42	\$ 49.814,93	
22	\$ 1180.298,13	\$ 50.125,17	<b>Puntualidad y Asistencia</b>
23	\$ 1207.387,19	\$ 50.463,78	<b>Categorías 1 a 24 \$ 10.000</b>
24	\$ 1527.966,57	\$ 54.471,02	<b>Refrigerio</b>
			<b>Categorías 1 a 24 \$ 6000</b>

**JORNALES:**

**Categoría 1**  
**Categoría 2**  
**Categoría 3**

**Por hora**

**7101,13**  
**5895,26**  
**5320,28**

**Por jornal de 7 hrs.**

**56786,50**  
**44551,93**  
**41934,44**