



ORDENANZA N° 08 /2024

VISTO:

El incremento salarial solicitado por el Sindicato de Empleados Municipales y la Ordenanza N° 36/2023

Y CONSIDERANDO:

Que, en el mes de Diciembre 2023 se otorgo un Bono de \$ 66.700.

Que, en su Artículo N° 2 de la Ordenanza nombrada en los vistos, establecía incorporar el bono al Básico de las categorías 1 a 24 de la Planta de personal Permanente y jornales vigentes al 01/01/2024.

Que, lo que se pagó por dicho bono en el mes de Diciembre 2023 equivale a un 30% del sueldo de categoría I.

Que, aplicando de manera adecuada lo convenido con el Sindicato y que fuera objeto de debate en este H.C.D., en el mes de Febrero 2024, se debía incorporar un 30% a los básicos de las categorías 1 a 24 de la Planta de Personal Permanente y Jornales vigentes al 01/01/2024 y no el importe del bono directamente al básico.

Que por tal motivo, implicando un reconocimiento de derecho laboral, se dispone sancionar la presente Ordenanza, estableciendo los haberes del personal de planta permanente y contratados, en los términos aquí establecidos.

POR ELLO:

**EL CONCEJO DELIBERANTE DE LA MUNICIPALIDAD DE MORRISON,
SANCIONA CON FUERZA DE
ORDENANZA**

Artículo 1º.- Determínese la escala salarial de las categorías 1 a 24 de la Planta de Personal Permanente y Jornales vigentes al 01/02/2024, conformando la Escala Salarial del mes de Febrero de 2024 y se resulta aplicable con efecto retroactivo. La misma, como **ANEXO I**, pasa a formar parte de la presente ordenanza.

Artículo 2°.- Comuníquese, Publíquese, dese al R.M y archívese.-

Dada en la Sala del Concejo Deliberante de la Municipalidad de Morrison a 25 días del mes de Marzo del 2024.



Juan Manuel Marinzalda
Presidente H.C.D.

Promulgada por Decreto del D.E.M. N° 14 / 2024, del día 26 de Marzo del año 2024



Concejo Deliberante

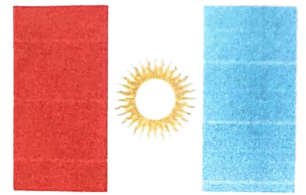
Bv. Gral. Paz N° 361

Tel.Fax (03537) 480389

concejodeliberantemorrison@nodosud.com.ar

C.P 2568 - MORRISON - Córdoba

República Argentina



<u>ANEXO : I</u>		<u>Ordenanza N° 08 /2024</u>	
<u>ESCALA SALARIAL</u>		<u>Vigente desde : 01/02/2024</u>	
CATEGORIA	BASICO	Antig.por año de serv	ADICIONALES
			Antigüedad: 3,75% s/categ. 8 Más: 1,25% s/
1	\$ 289,088.49	\$ 16,702.12	
2	\$ 289,906.60	\$ 17,023.35	la categ del agente, multiplicado por los años
3	\$ 290,724.50	\$ 17,035.33	de servicio . Tope 30 años
4	\$ 291,499.72	\$ 17,046.63	
5	\$ 291,920.07	\$ 17,052.80	
6	\$ 292,356.47	\$ 17,059.18	
7	\$ 292,778.99	\$ 17,065.35	
8	\$ 293,846.07	\$ 17,080.96	Titulo: Porcentajes s/categ.
9	\$ 296,112.30	\$ 17,114.04	del agente:
10	\$ 298,373.52	\$ 17,147.07	
11	\$ 298,634.24	\$ 17,150.91	25%= Universit. 5 años o mas.
12	\$ 299,912.40	\$ 17,169.58	15%= Universit.o terciario 4 años
13	\$ 300,372.53	\$ 17,176.32	10%= Universit. o terciario 1 a 3 años
14	\$ 301,554.26	\$ 17,193.59	8 % = Secundario
15	\$ 303,100.23	\$ 17,216.20	6 % = Ciclo básico o Certificado de Capacita-
16	\$ 304,088.88	\$ 17,230.61	ción.-
17	\$ 305,056.12	\$ 17,244.77	
18	\$ 306,252.57	\$ 17,262.24	
19	\$ 328,877.07	\$ 17,592.87	Riesgo e Insalubr. 15% s/ categ. Del agente
20	\$ 351,995.62	\$ 17,930.70	
21	\$ 359,965.28	\$ 18,047.17	
22	\$ 367,697.03	\$ 18,160.16	Puntualidad y Asistencia
23	\$ 376,136.05	\$ 18,283.52	Categorías 1 a 24 \$ 1.400.-
24	\$ 476,005.81	\$ 19,742.98	Refrigerio
			Categorías 1 a 24 \$ 3000

JORNALES:

Categoría 1

Categoría 2

Categoría 3

Por hora

2256.45

1873.27

1690.57

Por jornal de 7 hrs.

17690.63

13879.22

13063.79



Juan Manuel Marinzalda
Presidente H.C.D.